



DE L'URGENCE
À L'INSERTION

DIRECTEUR(TRICE) ADJOINT(E) (H/F) CDI – TEMPS PLEIN

Pôle Logement Adapté

13/11/2018

L'association **Les Œuvres de La Mie de Pain**, créée en 1887, s'appuie aujourd'hui sur 185 salariés et 450 bénévoles pour lui permettre d'accueillir chaque jour 1000 personnes en situation de grande précarité. Son activité s'organise au travers de 6 centres, tous situés dans le 13ème arrondissement de Paris.

Le Pôle Bobillot Martin Bernard (Pôle Logement Adapté) assure un accompagnement efficient de nos usagers dans le cadre de logements adaptés, du FJT et de la Pension de Famille « Villa de l'Aube ». Le Foyer des Jeunes Travailleurs (FJT) « Paulin Enfert » propose un logement temporaire à des jeunes âgés de 18 à 25 ans en situation d'insertion sociale et professionnelle. Il peut s'agir d'étudiants, de stagiaires, d'apprentis, de jeunes travailleurs. Notre but est d'aider ces jeunes à trouver « leur place » dans la société, plus particulièrement grâce à un emploi durable et un logement autonome.

Missions principales :

- Assiste le directeur du pôle logement adapté, sous la responsabilité duquel il est placé, afin de garantir le bon fonctionnement de l'ensemble des structures du pôle ainsi que la qualité des prestations et des services fournis aux résidents dans le cadre du projet associatif et des missions de l'association.
- Représente le directeur du pôle logement adapté lorsque le besoin le nécessite.
- Pour remplir cette fonction, il est associé étroitement à l'élaboration des orientations et des décisions prises par ce directeur.
- Cadre de direction, le directeur adjoint est associé également à la conduite générale de l'association.
- Remplace en toutes circonstances et représente le directeur du pôle logement adapté lorsque le planning le nécessite.
- Collabore avec le directeur à la définition des orientations générales et spécifiques de l'établissement.
- Met en œuvre les outils méthodologiques, les travaux et études nécessaires à l'évolution et l'activité de l'établissement.
- Supervise, contrôle, organise, coordonne - en appui au directeur du pôle logement adapté - l'organisation de l'ensemble des services avec le siège de l'association.
- S'assure de la bonne continuité de service des dispositifs du pôle logement adapté, en cas d'absence.
- Contribue à la mise en œuvre du projet associatif.
- Partage avec le directeur l'analyse des situations (difficultés des résidents, gestion, management pour nourrir les décisions de moyens et de long terme).
- Veille à la mise en œuvre de toutes les actions favorisant l'autonomie et la responsabilisation des usagers au cours de leur parcours résidentiel.
- Assure le respect du contrat de séjour et des règlements de fonctionnement engageant les professionnels et les usagers dans leur accompagnement par l'insertion vers le logement autonome.
- Formule des propositions visant à améliorer le fonctionnement des structures, l'accueil et l'accompagnement des résidents à partir de l'analyse des besoins du pôle logement adapté et son environnement.

- Encadre avec le directeur l'équipe du pôle logement adapté et définit l'accompagnement social des résidents, les activités socio-éducatives à mettre en œuvre et en assure l'ingénierie en veillant à la qualité de la prestation rendue.
- Assure l'animation et le contrôle de l'ensemble des missions administratives de l'établissement.
- Favorise le développement du partenariat avec les interlocuteurs extérieurs selon son champ de compétence (tutelle, schéma départemental, réseau, ...).
- Articule les actions des bénévoles et des salariés.
- Garantit la sécurité des biens et des personnes sur l'ensemble du site.
- S'assure, en lien avec l'équipe des salariés et des bénévoles du respect du règlement de fonctionnement.
- Informe le directeur de tout incident ou problème particulier.
- Soutien les évolutions organisationnelles du site.
- Assure des astreintes fonctionnelles et décisionnelles

Cette liste n'est pas limitative.

Profil :

Diplômée(e) CAFERUIS + 5 ans d'expérience minimum d'encadrement d'une équipe sociale ou médico-sociale.

Bon relationnel, sens du contact, disponibilité, réactivité et adaptabilité

Sens de l'organisation et du travail en équipe, de la médiation et de l'écoute

Connaissance du Code de l'Action Social et des Familles et du Code du travail

Connaissance des champs institutionnels et associatifs locaux, des dispositifs d'aide au logement

Connaissance du secteur de l'insertion par le logement autonome ou adapté des usagers du FJT

Sens du service rendu aux usagers

Ce poste statut cadre, en CDI à temps plein, est à pourvoir au plus vite.

Rémunération selon Convention collective SYNEAS CHRS

Remboursement 50% transport et Tickets restaurant.

Merci de transmettre votre candidature (CV+LM) en indiquant vos prétentions salariales à l'adresse suivante : recrutement@miedepain.asso.fr