



# TRAVAILLEUR SOCIAL (H/F)

## CDD - Foyer femmes 13

13/07/2021

**L'Association les œuvres de la Mie de Pain**, créée en 1887, s'appuie aujourd'hui sur environ 200 salariés et 400 bénévoles pour lui permettre d'accueillir chaque jour 1000 personnes en situation de grande précarité au sein de plusieurs établissements situés en majorité dans le 13<sup>ème</sup> et un dans le 15<sup>ème</sup> arrondissement de Paris. Vous désirez intégrer une structure avec une forte culture d'entreprise et à taille humaine ? Alors tenter votre chance en postulant au poste de **Travailleur social en CDD à temps complet** (à pourvoir en octobre 2021 jusqu'à fin mars 2022 renouvelable) pour notre Foyer pour femmes situé à Paris 13<sup>ème</sup>.

### Vos missions s'articuleront autour des points principaux suivants :

#### **Accompagnement individualisé des personnes hébergées :**

- Evaluer la situation des personnes hébergées, élaborer et suivre régulièrement le contrat d'accompagnement individualisé,
- Assurer le suivi des situations en lien avec les partenaires et les référents sociaux et médicaux dans le cadre des objectifs du projet individualisé,
- Etre le relais social du dispositif pour les partenaires et les référents sociaux et médicaux dans l'objectif de garantir l'accès et le maintien des droits dans le cadre du projet individualisé,
- Accompagner les personnes hébergées, en fonction de leurs besoins et de leur autonomie, dans toutes les actions et démarches nécessaires (Accompagnement extérieur par exemple)
- Accompagner les usagers vers le droit commun et les services de proximité
- Favoriser l'intégration, l'insertion et l'autonomie des personnes hébergées dans leur environnement au sein et vers l'extérieur du dispositif.
- Accueillir les personnes hébergées et leur transmettre les documents contractuels adéquats (livret d'accueil, signature du règlement de fonctionnement, etc.),

#### **Contribue à développer l'autonomie**

- Accompagner et soutien en matière de soins, d'hygiène
- Favoriser l'insertion dans l'environnement et aide à développer le lien social
- Participer à la maîtrise du budget des usagers

#### **Travaille en équipe :**

- S'inscrire dans un travail d'équipe et de partenariats
- Rendre compte de son action et alerter sur les risques de dangers pour les hébergés comme pour le Foyer
- Concourir à l'amélioration d'échanges.
- Tenir à jour le cahier de liaison de l'équipe et transmettre/recevoir les informations adéquates lors des temps de relais.
- Assurer la continuité de la prise en charge en coordination avec ses collègues et les partenaires

#### **Participation au bien être des résidentes :**

- Contribuer à la création d'un climat propice à l'écoute et à la communication au sein du site,

- Etre vigilant aux situations de mal-être des hébergés,
- Garantir la sécurité des personnes

#### **Animation du site :**

- Participer, avec les hébergées et les autres membres de l'équipe, à la mise en œuvre de projets d'animation, d'activités, des ateliers, des temps conviviaux et de sorties,
- Mettre en place, organiser et animer les réunions des personnes hébergées en fonction des besoins et thématiques
- Animer et réguler la vie quotidienne et les espaces communs
- Favoriser l'expression et participation au sein du service des hébergés
- Participer aux tâches d'intendance et veiller au bon fonctionnement du service (sécurité, hygiène, etc.),
- Accompagner les usagers au réfectoire du Refuge et participer au bon déroulement du temps de réfectoire avec les équipes du Refuge en étant posté dans le réfectoire

Cette liste n'est pas limitative.

#### **PROFIL**

Diplômé CESF, ASS ou ES, vous avez une première expérience significative auprès du public en situation de précarité ou d'exclusion.

Vous maîtrisez le pack office.

Vous avez une bonne connaissance des dispositifs liés à l'insertion sociale et professionnelle.

Vous avez déjà animé des actions individuelles et des actions collectives.

Vous êtes autonome, à l'écoute, organisé(e) et appréciez le travail en équipe.

#### **Package salarial :**

Salaire de base brut : Selon reprise d'ancienneté (CCN CHRS)

9 Repos compensateur dans l'année

Prime de fin d'année + C.S.E

Titres restaurants pris en charge à 60% par l'employeur

Mutuelle prise en charge à 80 % par l'employeur

Transport pris en charge à 50%

Le poste est à pourvoir dès que possible alors n'hésitez pas à nous adresser votre candidature **au plus vite à l'adresse suivante** : [recrutement@miedepain.asso.fr](mailto:recrutement@miedepain.asso.fr)