



CONSEILLER EN INSERTION SOCIOPROFESSIONNELLE (H/F)

CDD - POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

04/08/2021

L'association **les Oeuvres de la Mie de Pain**, créée en 1887, s'appuie aujourd'hui sur environ 200 salariés et 400 bénévoles pour lui permettre d'accueillir chaque jour 1000 personnes en situation de grande précarité au sein de plusieurs établissements situés en majorité dans le 13^{ème} et un dans le 15^{ème} arrondissement de Paris. L'association recrute un(e) Conseiller(ère) en Insertion Socioprofessionnelle **en CDD d'une durée d'un an** pour son Dispositif Premières Heures (DPH).

MISSIONS PRINCIPALES

Coordonner l'accompagnement social et professionnel des bénéficiaires DPH mis à disposition par une association intermédiaire, et ce avec les équipes ACI et OMDP en interne et avec les partenaires extérieurs. Le nombre de bénéficiaires est stipulé par la convention annuelle établie avec la Ville de Paris (convention 2020 ci-jointe). Le nombre de bénéficiaires DPH à accompagner est susceptible d'évoluer chaque année.
Rechercher des solutions relatives à la situation sociale et des conditions facilitant l'accès à l'insertion professionnelle.

Recrutement des salariés en insertion :

En collaboration étroite avec le directeur, mener le recrutement des bénéficiaires DPH et en lien avec les partenaires orienteurs.

Proposer les candidatures présélectionnées à la Ville de Paris dans l'objectif d'obtenir leur accord avant toute entrée sur le dispositif.

Etre en relation avec les associations intermédiaires pour mettre en œuvre leur dossier embauche et assurer le suivi de la visite médicale le cas échéant.

Planification des activités de production et suivi administratif :

Travailler en étroite collaboration avec les encadrants techniques des chantiers d'insertion ainsi que les professionnels de l'association (services logistique – maintenance...) pour la mise en place des activités de production dans l'objectif de la réalisation du planning individuel et mensuel de chaque bénéficiaire DPH

Gérer les relevés d'heures réalisées en étroite relation avec les encadrants techniques, les bénéficiaires et les associations intermédiaires.

Suivi des contrats de mise à disposition conclus par l'association intermédiaire.

Accueil et accompagnement social :

Accueillir les bénéficiaires DPH et coordonner leur intégration, réaliser un diagnostic afin d'identifier les problématiques sociales, engager les actions à court, moyen et long termes, en interne ou/et en externe, afin de résoudre ces problématiques. Coordonner la mise en relation des bénéficiaires DPH avec les parties prenantes.

Intégrer le suivi réalisé dans le logiciel SIHAM.

Accompagnement professionnel :

Identifier les besoins de formation, notamment linguistique et professionnelle, les mettre en œuvre avec les organismes de formation (dont le FLES) et réaliser le suivi des actions mises en place.

Co-construire avec les bénéficiaires DPH un projet professionnel, les préparer aux entretiens : simulations d'entretiens, connaissance de l'entreprise et du métier (organisation de rencontres avec les entreprises, participations aux forums, etc.).

Intégrer le suivi réalisé dans le logiciel SIHAM

Mettre en place des actions innovantes pour l'accès à l'emploi des salariés (parrainage, ateliers, forums), des périodes d'immersion et assurer un suivi en entreprise.

Prospecter et communiquer auprès des entreprises de manière ciblée, en lien avec les profils du public accompagné. Repérer les entreprises et les acteurs économiques en vue de constituer un réseau : rencontrer

les entreprises et les informer sur les missions de l'association et les opportunités de partenariat. Identifier et analyser les besoins existants et les projets de développement des entreprises pouvant bénéficier aux publics accompagnés, en lien avec le réseau des acteurs de l'emploi du territoire.

Veille informative : Connaissance des acteurs, des dispositifs et des mesures favorisant l'insertion sociale et professionnelle. Connaissance du secteur de l'emploi, des contrats aidés et des entreprises. Connaissance des dispositifs relatifs à la politique de la ville et au développement local. Maîtrise des techniques d'évaluation, d'entretien individuel et d'animation d'information collective.

Gestion et représentation partagée du dispositif DPH : coordonner toutes les actions en lien avec l'accompagnement des bénéficiaires DPH, participer aux comités de pilotage animés par la Ville de Paris et renseigner les tableaux de suivi émanant de la Ville de Paris et les leur transmettre selon leurs modalités, en étroite collaboration avec le directeur du pôle IAE, entretenir les relations avec les partenaires (Ville de Paris, les Associations Intermédiaires, Pôle Emploi, état, département, région, FLES...), représenter le dispositif en interne et en externe.

Mutualiser son action avec les autres dispositifs : devra intégrer à son champ d'action une intervention dans les autres dispositifs IAE de l'association.

PROFIL

- Titulaire d'un titre de CIP minimum, de préférence vous avez déjà exercé votre activité au sein d'une structure d'insertion par l'activité économique, idéalement en chantier d'insertion
- Expérience de 5 ans souhaitée dans l'accompagnement de publics en grande difficulté
- Aisance relationnelle (partenaires, entreprises...) et rédactionnelle
- Veille au respect du droit du travail, Capacité de distanciation, Gestion des conflits
- Devoir de réserve et confidentialité, Organisé et rigoureux
- Capacité à travailler en équipe et en transversalité, à transmettre les informations
- Maîtrise du pack office (Word et Excel)

Statut : employé

Amplitude horaire : 9H – 18H (du lundi au vendredi).

Rémunération : Selon profil et ancienneté (CCN CHRS).

Remboursement 50% transport et carte SODEXO

Congés : Annuel + 9 Repos compensateur à l'année

Avantages CSE : Cinéma, sorties, tickets KDO, etc

Mutuelle : 80% en charge par l'employeur

Lettre de motivation + CV à adresser à : recrutement@miedepain.asso.fr